**COMUNICADO-PETICIÓN VACACIONES Y PERIODO LACTANCIA**

A LA ATENCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EMPRESA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Muy señores míos:

Sirva la presente como carta de vacaciones que desde esa parte a de entregarme, comunicando mi solicitud de disfrute de las vacaciones correspondientes al año anterior, es decir, correspondiente al año 201\_, a partir del \_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ de\_\_\_\_\_\_\_ , ambos inclusive, lo que hace un total de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_días, debiendo reincorporarme a mi puesto de trabajo el \_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_ de 201\_\_.

Todo ello al amparo de lo que determina el artículo 38.3 del Estatuto de los Trabajadores.

*“Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural, o con el período de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 de esta Ley, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que corresponda”.*

Sin otro particular, se despide atentamente

Recibí:

Sello y firma de la Empresa.